

耕莘健康管理專科學校護理科教師研究室分配管理規則

民國 99 年 11 月 26 日護理科科務會議通過

民國 106 年 10 月 16 日護理科科務會議通過

- 一、為分配及管理本科教師研究室事宜，特訂定「耕莘健康管理專科學校護理科教師研究室分配管理規則」(以下簡稱本規則)。
- 二、本規則所稱教師者，指本科專任教師。
- 三、本科專任教師一人以一個座位為原則，僅限本人使用，不得轉讓。
- 四、研究室分配之優先順序如下：
 - (一)教授、副教授、助理教授、講師、編制外約聘教學人員、實習指導教師。
 - (二)教師職級相同時，依下列原則計算積點，並以積點高低順序進行研究室分配。
 - 1.校務行政：曾任一級主管，每滿1學期為1點，不滿1學期者不計。曾任二級主管，每滿1學期為0.5點，不滿1學期者不計。
 - 2.科務行政：曾任本科行政教師，每滿1學期為0.5點，不滿1學期者不計。曾任本科功能性小組長，每滿1學年為0.5點，不滿1學年者不計。曾任各科組小組長，每滿1學年為0.5點，不滿1學年者不計。擔任導師工作，每滿1學年為0.5點，不滿1學年者不計。
 - 3.獲獎：曾獲本校優良教師或優良導師，每次1點。
 - 4.年資：以到本校任職日為準，每滿1學期為1點，不滿1學期者不計。留職停薪期間，年資不予採計。
 - 5.研究：曾擔任本校產學合作計畫(金額達10萬元(含)以上)研究主持人，每案1點。曾擔任本校國科會計畫研究主持人，每案1點。
 - 6.以上1.2.3.5.之積點採計，皆追溯自90學年度起算。
 - 7.積點相同時，參酌順序為校務行政、科務行政、獲獎、年資、研究。
- 五、研究室若有空缺時，由科辦公室公告週知並開放申請。
- 六、除有特殊情況，學期中以不異動教師座位為原則。
- 七、各教師研究室內部設備及裝潢不得擅自變更，室內清潔等事宜由教師自行維護及管理。研究室公物如有毀損或遺失時，應負賠償責任。
- 八、退休、育嬰留停及留職停薪超過六個月者、離職者應於一週內清理完畢並交還研究室。
- 九、本規則經科務會議通過後公布實施，修正時亦同。